



Bune practice în profesia de consilier juridic în cadrul CCJB

În data de 9.06.2026, orele 17-19, a avut loc un workshop cu tema **Bune practice în profesia de consilier în cadrul Colegiului Consilierilor Juridici București**.

Link-ul de acces a fost: <https://meet.google.com/syk-yuri-iap>

Invitată a fost d-na Stela ION, **consilier juridic** la CCJB, cu peste 20 ani de experiență în domeniu. Aceasta a fost desemnată în urma unei adrese emise de FSJSA, București USH către Colegiul Consilierilor juridici București. Solicitarea din adresa a fost supusă sedinței Consiliului director al CCJB. Practica au fost aprobate două activități consecutive cu specialiștii acestei organizații profesionale.

1.PREZENTAREA INVITATEI

Doamna Stela ION este în prezent președinte al Comisiei de Disciplină CCJB, dar a avut un parcurs profesional mai amplu până la această funcție.

A lucrat timp de 17 ani în sediul central al unei bănci, având de gestionat un număr impresionant de dosare în instanță, fiind în domeniul achizițiilor publice. Programul doar pe hartie era de 8 ore, dar stătea la lucru cât era nevoie. Surmenajul fizic și psihic a determinat-o să se mute în sectorul de insolvență, iar ulterior a ales să se îndrepte către Colegiul Consilierilor Juridici București, în prezent fiind și cadru didactic în învățământul preuniversitar. La acest nivel este specializată pe Educația juridică, având posibilitatea să desfășoare multe activități de informare și preventive cu elevii din unitatea școlară în care predă. Rezultatele nu s-au lăsat așteptate și au fost recunoscute atât de elevi, părinți și corpul profesoral.

Consideră că profesia de consilier juridic este o profesie provocatoare, interesantă și nobilă pentru că, susține invitata, *”încerci să ajuți oamenii care au comis infracțiuni cât poți de mult, să le schimbi ideile, comportamentele, atitudinea față de munca, viață, semenii”*.



2.BUNE PRACTICI ÎN ACTIVITATEA DE CONSILIER JURIDIC ÎN CADRUL CCJB

2.1. Introducere și Context

Doamna consilier juridic **Stela Ion**, prezentă la această sesiune de orientare profesională și analiză instituțională, a prezentat și analizat mai multe aspecte din activitatea generală a unui consilier juridic, dar și specificul comisiei din care face parte.

Întâlnirea s-a desfășurat în format online și a fost adresată studenților și viitorilor absolvenți de învățământ superior specializarea Drept, fiind moderată de expert bune practici, conf. univ.dr. *Preda Aura*, scopul workshop -ului a fost clarificarea etapelor de acces în profesie, a obligațiilor statutare și a realităților de pe piața muncii din România.

Informațiile au fost structurate pe următoarele paliere: rolul și misiunea consilierului juridic, etapele de acces în profesie și perioada de stagiu, semnificația însemnelor profesionale și identitatea vizuală, date statistice și provocări financiare (salarizarea).

1. Rolul și misiunea consilierului juridic

Consilierul juridic reprezintă un pilon fundamental în sistemul de drept românesc, activând alături de magistrați, avocați și notari. Misiunea principală constă în apărarea drepturilor și intereselor legitime ale instituției publice **sau** ale societății comerciale în cadrul căreia își desfășoară activitatea. Printre atribuțiile prevăzute în fișa postului se numără: acordarea de consultanță juridică, elaborarea și contrasemnarea de avize de legalitate, precum și reprezentarea entității în fața instanțelor judecătorești. Totodată, acesta își asumă și o responsabilitate socială, aceea de a asigura legalitatea și transpunerea corectă a normelor juridice în funcționarea statului de drept și a societății.

2. Etapele de acces în profesie și perioada de stagiu

Atunci când ne referim la etapele de acces în profesie avem în vedere condiții de înscriere și dosarul oficial.

Așadar, pentru a profesa, absolvenții trebuie să parcurgă îndeplinească mai multe condiții obligatorii, în conformitate cu Legea nr. 514/2003 și Statutul profesiei, respectiv:

1. **studii:** dovada absolvirii Facultății de Drept, implicit promovarea examenului de licență (adeverință sau diplomă)
2. **ocuparea unui post** ce presupune angajarea oficială pe o poziție de consilier juridic.



3. **depunerea dosarului la Colegiul Consilierilor Juridici.** Dosarul trebuie să conțină diploma de studii (sau adeverința), cazierul judiciar și o **adeverință medicală** care să ateste starea de sănătate fizică și psihică.

Notă importantă privind avizele/adeverințele medicale!

În cadrul prezentării s-a tras un semnal de alarmă major privind analiza riguroasă a **adeverințelor** medicale. A fost oferit exemplul unei tinere stagiari care deținea un aviz de tipul „clinic sănătoasă”, dar care a manifestat ulterior comportamente severe asociate schizofreniei, generând disfuncționalități la locul de muncă.

4. **evaluarea este ultima etapa** și vizează susținerea unui interviu de admitere și asumarea Codului Deontologic.

În ceea ce privește regimul stagiaturii, trebuie menționate mai multe aspecte, precum:

➤ **durata**

După admiterea în Colegiu, urmează o perioadă obligatorie de stagiul de 2 ani.

➤ **mentoratul**

Un consilier juridic definitiv are dreptul legal de a îndruma maximum 4 stagiari pe an (deși, în mod excepțional, în trecut au fost gestionați și câte 14 stagiari simultan).

➤ **obligații educaționale**

Stagiarii sunt obligați prin statut să participe la cel puțin 2 seminarii profesionale anuale.

➤ **formarea practică**

Accentul se pune pe redactarea actelor de procedură (cereri de chemare în judecată, întâmpinări, cereri reconvenționale) și pe gestionarea volumului eficiente a dosarelor aflate pe rol.

3. Însemnele profesionale și identitatea vizuală

În sistemul juridic român, profesia de consilier juridic este reglementată prin Legea nr. 514/2003 și Statutul specific conform Monitorului Oficial, iar însemnele sale specifice atestă calitatea și autoritatea profesională în cadrul profesiei reglementate.

Principalele însemne și atribute profesionale includ conform articolului 46 (și următoarele) din Statutul profesiei, consilierul juridic are obligația strictă de a deține și de a purta însemnele specifice care îi atestă dreptul de exercitare legală a activității:

❖ **Roba**



Este obligatorie în instanțele de judecată, însă este stipulat că și consilierii care desfășoară exclusiv activitate de birou trebuie să o dețină ca simbol al identității profesionale. Ea trebuie menținută și purtată cu demnitate, indiferent de condițiile logistice din sălile de judecată.

În fața instanțelor de judecată, consilierul juridic poartă robă, conform caracteristicilor impuse pentru profesiile juridice. Roba este neagră, iar conform Legii nr. 51/1995, aceasta este completată de o cravată și o etolă (eșarfă) de culoare galben-auriu.





❖ Insigna

Membrii Colegiilor Consilierilor Juridici pot purta însemne specifice (insigne cu sigla asociației/colegiului profesional), care includ adesea elemente tradiționale ale justiției, precum balanța sau cartea/codul. Acestea reprezintă elemente oficiale de identificare în raport cu terții și instituțiile statului.



Sursa: Colegiul consilierilor juridici Bucuresti,

❖ Parafa profesională

Actele juridice redactate și contrasemnate de consilierul juridic pentru instituția sau persoana juridică pe care o reprezintă trebuie să poarte obligatoriu parafa acestuia. Parafa conține, de regulă, numele, prenumele și calitatea de consilier juridic.



❖ **Carnetul de împuternicire**

Acesta este documentul oficial prin care se mandatează reprezentarea juridică a beneficiarului în instanțe.

❖ **Registrele Profesionale**

Sunt recunoscute ca fiind registre specifice (evidența cererilor de chemare în judecată, evidența lucrărilor și a termenelor) obligatorii pentru monitorizarea activității.

❖ **Legitimația de serviciu sau de membru**

Eliberată de asociațiile profesionale sau chiar de angajator, aceasta atestă dreptul de a practica profesia și de a reprezenta entitatea.



COLEGIUL CONSILIERILOR JURIDICI BUCUREȘTI	COLEGIUL CONSILIERILOR JURIDICI BUCUREȘTI
Consilier Juridic Stagiar (Poate pune concluzii la instanțe de fond, organe de urmărire penală și la celelalte organe administrative cu atribuții jurisdicționale)	VIZE SEMESTRIALE
	 L.S.
	Anul Semestrul 1
	Anul Semestrul 2
Consilier Juridic Definitiv (Poate pune concluzii la instanțe judecătorești de toate gradele, la organe de urmărire penală, precum și la toate autoritățile și organele administrative cu atribuții jurisdicționale)	
	Anul Semestrul 1
	Anul Semestrul 2

LEGITIMAȚIA
consilierului juridic, titl. card

ORDINUL CONSILIERILOR JURIDICI DIN ROMÂNIA
COLEGIUL CONSILIERILOR JURIDICI ILFOV
Sediu: România, jud. _____, cod _____ loc. _____
str. _____ nr. _____ ap. _____
Tel/Fax: +40 000 000 000, Mobil: +40 000 000 000
e-mail: _____
www. _____ .ro

LEGITIMAȚIE
seria 23D nr. 0000

NUME PRENUME
consilier juridic definitiv

Valabilitate: 01.01.0000-31.12.0000
Legitimația nu este transmisibilă, fiind valabilă însoțită de actul de identitate.

Consilier juridic definitiv

ORDINUL CONSILIERILOR JURIDICI DIN ROMÂNIA
COLEGIUL CONSILIERILOR JURIDICI ILFOV
Sediu: România, jud. _____, cod _____ loc. _____
str. _____ nr. _____ ap. _____
Tel/Fax: +40 000 000 000, Mobil: +40 000 000 000
e-mail: _____
www. _____ .ro

LEGITIMAȚIE
seria 23S nr. 0000

NUME PRENUME
consilier juridic stagiar

Valabilitate: 01.01.0000-31.12.0000
Legitimația nu este transmisibilă, fiind valabilă însoțită de actul de identitate.

Consilier juridic stagiar



4. Date Statistice

La nivel organizațional și legislativ, dinamica profesiei este definită/conturată de următoarele date și demersuri administrative:

Indicator Statistic	Valoare / Proporție	Context
Membri înscriși în asociație	11.700	Dintr-un total estimat la nivel național de cca. 60.000.
Pondere în sectorul public	75%	Majoritatea activează în sistemul bugetar.
Volum de muncă la început de carieră	Peste 360 dosare	Exemplu din sistemul bancar: 368 de dosare preluate în primul an.

5.Provocări Financiare (Salarizarea)

S-a semnalat o discrepanță majoră și o nemulțumire profundă privind salarizarea consilierilor juridici din sistemul public comparativ cu alte familii ocupaționale din justiție. De exemplu, consilierii din cadrul OSIM sunt încadrați defavorabil în Anexa 7 a legii salarizării, având venituri cu peste 50% mai mici decât alte categorii similare. În acest sens au fost demarate demersuri privind salarizarea unitară.

În acest sens, CCJ a înaintat un Memoriu oficial către Senatul României, Parlament și comisiile juridice pentru a solicita o reevaluare și o salarizare unitară, echitabilă.



2.2. Bune practici la nivelul Comisiei de disciplină

În ceea ce privește integritatea, disciplina, există la nivelul organizației reguli stricte și sancțiuni proporționale.

Organizația profesională pune un accent deosebit pe etică, monitorizând activ comportamentul membrilor săi. Atât cazierul profesional, cât și acțiunea disciplinară/sancțiunile specifice sunt imprescriptibile.

Comisia de disciplină funcționează după principiul clemenței și al îndreptării, aplicând sancțiuni treptate, pornind de la cea mai ușoară formă, evitând măsurile radicale din prima instanță. De aceea se aplică **gradualitatea sancțiunilor**.

Ca studiu de caz a fost menționată o decizie de sancționare aplicată în anul 2024. Un membru al asociației a fost sancționat deoarece, din dorința de a accede în conducerea structurii din București, a recurs la denigrarea conducerii pe grupuri de comunicare, social media, deși refuza plata cotizațiilor statutare și nu frecventa seminarele profesionale obligatorii.

Consilierii juridici pot răspunde disciplinar pentru două categorii principale de abateri: nerespectarea legislației privind profesia și încălcarea regulilor stabilite de angajator sau de normele funcției publice.



Conform Legea nr. 514/2003 și Statutului profesiei, activitatea acestora implică atât respectarea legislației specifice, cât și a Codului Deontologic.

Principalele cazuri de abateri disciplinare includ:

1. Încălcarea normelor specifice profesiei

Sunt considerate abateri disciplinare faptele care aduc atingere independenței, onoarei și demnității profesiei sau bunelor moravuri, cum ar fi:

- ✚ **Încălcarea secretului profesional** și a confidențialității lucrărilor încredințate.
- ✚ **Exercitarea unor activități incompatibile** cu profesia (de exemplu, cumulul calității de consilier juridic cu cea de avocat sau alte profesii autorizate).
- ✚ **Refuzul nejustificat** de a îndeplini sarcinile și atribuțiile stabilite de lege sau de organele de conducere profesionale.
- ✚ **Neplata cotizației** de membru către Ordinul sau Colegiul Consilierilor Juridici din care face parte pe o perioadă mai mare de 2-3 luni.

2. Încălcarea obligațiilor de serviciu (din contractul de muncă sau Codul Muncii)

Deoarece își desfășoară activitatea în baza unui Contract Individual de Muncă, consilierul juridic este supus și regulilor generale de disciplină din câmpul muncii.

- **Nerespectarea programului de lucru** și absențele nemotivate.
- **Neglijența în rezolvarea lucrărilor** și nesocotirea termenelor limită.

Întocmirea defectuoasă a contractelor, actelor sau dosarelor, generând un prejudiciu material sau moral angajatorului.

3. Abateri specifice consilierilor juridici din sectorul public

Pentru consilierii juridici care au calitatea de funcționar public, se aplică în mod direct Codul Administrativ, iar abaterile pot include: [\[1\]](#)

- **Întârzierea sistematică în efectuarea lucrărilor.**
- **Intervențiile sau stăruințele pentru rezolvarea unor cereri care ies din cadrul legal.**



- Manifestări care aduc atingere prestigiului autorității sau instituției publice.

Sancțiunile care pot fi aplicate variază de la atenționare, mustrare, reducerea salariului pe o perioadă determinată, până la suspendarea din profesie sau chiar excluderea din corpul profesional (în cazurile grave, decise de comisiile de disciplină ale Ordinului Consilierilor Juridici).

Există diferențe de sancționare între un consilier juridic din mediul privat și unul din sectorul public?

Diferențele principale de sancționare între cele două categorii de consilieri juridici derivă din **baza legală a raportului lor de muncă** și din **natura organului care aplică sancțiunea**.

1. Consilierul juridic din sectorul privat

- **Regim juridic**

Activează în baza unui Contract Individual de Muncă (CIM) reglementat de Codul Muncii, fiind salariat al societății comerciale sau ONG-ului.

- **Răspunderea disciplinară**

Pentru abateri disciplinare, sancțiunile sunt aplicate de angajator (administrator/director) și pot include: avertisment scris, reducerea salariului, retrogradare sau **desfacerea contractului de muncă**.

- **Sancțiuni specifice profesiei**

Pe lângă Legea nr. 514/2003, dacă sunt membri ai asociațiilor profesionale de profil (precum Ordinul Consilierilor Juridici), aceștia pot fi supuși și unor sancțiuni corporative interne (mustrare, avertisment, suspendare din asociație).

2. Consilierul juridic din sectorul public

- **Regim juridic**

Poate funcționa în baza unui contract de muncă (tot conform Codului Muncii) sau a unui **raport de serviciu** (dacă are calitatea de Funcționar Public) în cadrul instituțiilor și autorităților statului.



- **Răspunderea disciplinară**

Pentru cei cu statut de funcționar public, procedura este mult mai strictă. Sancțiunile sunt dispuse de conducătorul instituției, la propunerea unei Comisii de Disciplină, și pot fi: muștrare scrisă, diminuarea drepturilor salariale, suspendarea dreptului de avansare sau destituirea din funcția publică.

- **Conflictul de interese și incompatibilitățile**

Spre deosebire de sectorul privat, consilierii juridici din sistemul public sunt supuși unor reguli mult mai stricte privind incompatibilitățile și conflictul de interese, iar încălcarea lor poate atrage sesizarea Agenției Naționale de Integritate (ANI) și răspundere penală/administrativă.

Așadar, în timp ce consilierul din mediul privat răspunde strict în baza Codului Muncii, cel din sectorul public (funcționar public) este supus normelor stricte ale Codului Administrativ.

1. Cadrul legal și regimul juridic aplicabil - comparație

- **Mediul privat** este guvernat de **Codul Muncii** (Legea nr. 53/2003) și de Regulamentul Intern al companiei.
- **Sectorul public** are ca sediu al matriei **Codul Administrativ** (OUG nr. 57/2019) pentru funcționarii publici, sau de Codul Muncii combinat cu legi speciale pentru personalul contractual din instituții.

2. Tipurile de sancțiuni disciplinare

Sancțiunile din sectorul public sunt mai severe și pot afecta definitiv cariera în administrație:

- ☐ **Mustrarea scrisă:** Deși este cea mai ușoară măsură, aceasta se consemnează în dosarul profesional (cazierul administrativ) al funcționarului, putând conta ca circumstanță agravantă la viitoare abateri.
- ☐ **Diminuarea drepturilor salariale:** Implică o reducere a salariului, de regulă cu procente cuprinse între 5% și 20%, pe o perioadă de la 1 la 3 luni, penalizând direct funcționarul din punct de vedere financiar.



- ☐ **Suspendarea dreptului de avansare sau promovare:** Blochează complet evoluția în carieră. Funcționarul nu mai are dreptul de a participa la concursuri de promovare în grad profesional sau de a ocupa o funcție de conducere pe o perioadă îndelungată (de obicei între 1 și 3 ani).
- ☐ **Retrogradarea în funcția publică:** Reprezintă mutarea forțată pe o funcție de nivel inferior (de exemplu, din funcție de conducere într-una de execuție), însoțită de scăderea corespunzătoare a salariului, pentru o perioadă de până la un an.
- ☐ **Destituirea din funcția publică:** Este sancțiunea cea mai severă. Presupune încetarea definitivă a raporturilor de serviciu din motive imputabile angajatului. Cel mai grav aspect este că o persoană destituită are adesea interdicția legală de a mai ocupa o altă funcție publică pentru o anumită perioadă de ani (de regulă 3-7 ani, în funcție de legislația specifică), ceea ce încheie brusc cariera în administrație.

Regimul sancțiunilor disciplinare aplicabile consilierilor juridici (reglementat în principal de Legea nr. 514/2003 și Statutul profesiei) prezintă particularități distincte față de alți angajați, derivate din statutul lor de apărători ai legii.

Principalele concluzii privind modul în care funcționează răspunderea disciplinară în cazul consilierilor juridici:

1. Dubla răspundere disciplinară

Cea mai importantă concluzie este că un consilier juridic este supus unui **sistem dual de răspundere**:

- **Față de angajator** acesta răspunde conform Codului Muncii (dacă are contract individual de muncă) sau Codului Administrativ (dacă are statut de funcționar public) pentru abateri legate de program, sarcinile de serviciu sau regulamentul intern.
- **Față de corpul profesional** acesta răspunde în fața Colegiului Consilierilor Juridici pentru încălcarea normelor de deontologie și a eticii profesionale, conform comisiei specializate:

2. Severitatea maximă: Pierderea dreptului de practică

Spre deosebire de un angajat obișnuit, pentru care sancțiunea maximă este concedierea (ceea ce îi permite să se angajeze în același domeniu la altă firmă), consilierul juridic riscă o



consecință fatală pentru carieră: **excluderea din profesie**. Odată exclus din Colegiu și radiat din Tablou, acesta pierde definitiv dreptul legal de a mai exercita profesia de consilier juridic, indiferent de angajator (public sau privat).

3. Accentul pe etică și independență profesională

În cazul consilierilor juridici, sancțiunile disciplinare vizează cu precădere protejarea integrității actului de justiție. Cele mai grave abateri care atrag sancțiuni nu sunt de ordin administrativ, ci de ordin deontologic:

- Încălcarea **secretului profesional** (divulgarea informațiilor confidențiale ale instituției/companiei).
- Aflarea într-un **conflict de interese** (de exemplu, consilierea părții adverse).
- Încălcarea independenței în formularea concluziilor sau a avizelor de legalitate (cedarea la presiuni ierarhice pentru a aviza acte nelegale).

4. Rigoarea procedurală a cercetării

Având în vedere că subiecții sunt profesioniști ai dreptului, procedura de cercetare disciplinară în cazul lor trebuie să fie impecabilă. Orice viciu de procedură (neconvocarea corectă, lipsa dreptului la apărare, depășirea termenelor legale) este imediat speculat și duce la anularea deciziei de sancționare în instanță. Consilierul juridic are dreptul de a fi asistat de un alt coleg consilier juridic sau de un avocat în fața comisiei de disciplină.

În sinteză, sancționarea unui consilier juridic nu este doar o problemă de resurse umane între el și angajator, ci o chestiune de statut profesional.

Răspunderea sa este mai vastă, iar consecințele unei abateri grave depășesc granițele instituției în care lucrează, putând însemna sfârșitul carierei sale juridice.

2.3. Pregătirea profesională

În vederea evitării erorilor profesionale și a asigurării unei relative pregătiri profesionale omogene, dar și pentru o actualizare și perfecționare profesională, CCJB organizează periodic seminare de pregătire profesională cu participarea unor personalități în domeniul de interes pentru consilierii juridici stagiași și definitiv.



De la începutul anului s-au organizat mai multe seminare în acest sens, în data de 22.04.2026, 21.05.2026, fiind invitați și din partea facultății noastre studenți din anii 2, 3 și 4.

Pentru menținerea standardelor profesionale, asociația organizează un nou eveniment major de **pregătire profesională în data de 18 iunie**, la Sala de evenimente a **Hotelului Lido** din București, unde vor fi invitați profesori universitari de renume. Toți membrii și cei interesați sunt încurajați să participe pentru consolidarea comunității juridice și a profesionalismului în profesiile juridice.



Concluzii

Profesia de consilier juridic necesită o pregătire continuă, rezistență la un volum mare de muncă (în special în primii ani) și o cunoaștere profundă a excepțiilor de procedură, care adesea decid câștigarea litigiilor.



Profesia de consilier juridic a evoluat semnificativ în ultimele decenii, depășind stadiul tradițional de simplu „verificator de contracte” sau reprezentant în instanță. Astăzi, consilierul este un partener strategic esențial pentru funcționarea oricărei instituții publice sau companii private.

Deși rămân profesii distincte din punct de vedere al modului de organizare (un singur client/angajator vs. clienți multipli), statutul consilierilor juridici se apropie tot mai mult de cel al avocaților de business. Ambele profesii necesită aceleași aptitudini analitice, aceeași rigoare și sunt supuse unor norme deontologice similare.

În consecință, profesia de consilier juridic este una rezilientă, dar aflată în plină transformare. Succesul în acest domeniu aparține celor care reușesc să îmbine expertiza juridică solidă cu o înțelegere comercială și administrativă profundă, acționând nu doar ca un „scut” legal, ci ca un facilitator al dezvoltării organizației.

Unii dintre consilierii juridici tineri ajung în instanță să reprezinte în instanță entități juridice și să întâlnească adversari precum foști profesori din facultate și/sau mentori din CCJ și uneori chiar să câștige.