



## Rolul mediatorului în justiția restaurativă

În data de 11.11.2025, orele 18-20, a avut loc un workshop cu tema *Rolul mediatorului in justitia restaurativa*. Link-ul de acces a fost: <https://meet.google.com/syk-yuri-iap>

Invitata a fost d-na Simona Vlădica, mediator și membra a Consiliului de mediere.

Workshop-ul s-a derulat pe două coordonate:

- 1.activitatea ca membră a Consiliului de mediere
- 2.activitatea ca mediator

1. activitatea ca membră a Consiliului de mediere

### 1.1. Consiliul de mediere

Cadrul legal în care funcționează Consiliul de mediere este oferit de Legea nr. 192 din 16 mai 2006 privind medierea și organizarea profesiei de mediator, publicată în Monitorul Oficial nr. 441/2006.

Legea definește medierea:

#### Articolul 1

*(1) Medierea reprezintă o modalitate de soluționare a conflictelor pe cale amiabilă, cu ajutorul unei terțe persoane specializate în calitate de mediator, în condiții de neutralitate, imparțialitate, confidențialitate și având liberul consimțământ al părților.*

Alin. (1) al art. 1 a fost modificat de pct. 1 al art. I din Legea nr. 370 din 26 noiembrie 2009, publicată în Monitorul oficial nr. 831 din 3 decembrie 2009.)

Legea nr. 154 din 24 iulie 2019 pentru modificarea și completarea Legii nr. 192/2006 privind medierea și organizarea profesiei de mediator, publicată în Monitorul Oficial nr. 623/2019. Conform aceleiași lege a fost modificat și art. 2, prin mai multe aliniate. De ex., art. 2 alin (4) Nu pot face obiectul medierii drepturile strict personale, cum sunt cele privitoare la statutul persoanei, precum și orice alte drepturi de care părțile, potrivit legii, nu pot dispune prin convenție sau prin orice alt mod admis de lege.

#### Notă

Decizie de admitere: RIL nr. 33/2019, publicată în Monitorul Oficial nr. 144/2020: În interpretarea și aplicarea unitară a dispozițiilor art.2 alin. (4), art. 59 alin. (2) și art. 64 alin. (2) din Legea nr. 192/2006 privind medierea și organizarea profesiei de mediator, cu modificările și completările ulterioare, instanța de judecată nu poate consfinți acordul de mediere referitor la înțelegerea părților privind desfacerea căsătoriei. Cu privire la rezolvarea aspectelor accesorii divorțului, instanța de judecată poate consfinți acordul de mediere având acest obiect.



Unele dintre articole și-au încetat efectele juridice ca urmare a Deciziei Curții Constituționale nr. 266 din 7 mai 2014, publicată în Monitorul Oficial nr. 464 /2014. Este vorba despre alin. (1<sup>2</sup>) al art. 2 din Legea nr. 192/2006.

Nota CCR vizează următoarele aspecte:

- a fost admisă excepția de neconstituționalitate ridicată de Societatea Comercială CEZ Vânzare - S.A. din Craiova, județul Dolj, prin mandatar Societatea Comercială EOS KSI România - S.R.L. din București, în Dosarul nr. 14.501/215/2013 al Judecătoriei Craiova - Secția civilă constatându-se că prevederile art. 2 alin. (1) și (1<sup>2</sup>) din Legea nr. 192/2006 privind medierea și organizarea profesiei de mediator sunt neconstituționale.
- Curtea reține, totodată, că în preambulul Directivei 2008/52/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 21 mai 2008 privind anumite aspecte ale medierii în materie civilă și comercială, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene seria L nr. 136 din 24 mai 2008, se prevede că "*medierea ar trebui să constituie o procedură voluntară, în sensul că părțile sunt ele însele responsabile de procedură și o pot organiza după cum doresc și încheia în orice moment.*" De asemenea, art. 3 lit. a) din directivă definește medierea ca fiind un proces "*în care două sau mai multe părți într-un litigiu încearcă, din proprie inițiativă, să ajungă la un acord privind soluționarea litigiului dintre ele (...)*". Art. 5 alin. (1) intitulat "*Recurgerea la mediere*" prevede că "*o instanță la care a fost introdusă o acțiune poate, atunci când este cazul și având în vedere toate circumstanțele cazului respectiv, să invite părțile să recurgă la mediere pentru a soluționa litigiul. Instanța poate, de asemenea, invita părțile să participe la o sesiune de informare privind recursul la mediere dacă astfel de sesiuni sunt organizate și sunt ușor accesibile.*" Ca atare, dispozițiile acestei directive se referă doar la posibilitatea, și nu la obligația părților de a urma procedura medierii, deci nimic obligatoriu referitor la mediere și, cu atât mai puțin, la procedura prealabilă de informare cu privire la avantajele medierii. În acest context, Curtea constată că, deși atât legislația națională, respectiv Legea nr. 192/2006 și Codul de procedură civilă [art. 227 alin. (2) teza finală], cât și Directiva 2008/52/CE a Parlamentului European și a Consiliului consacră medierea ca fiind o procedură facultativă, alternativă și informală, art. 2 alin. (1) din Legea nr. 192/2006 prevede că părțile sunt obligate să participe la ședința de informare privind avantajele medierii, sub sancțiunea inadmisibilității cererii de chemare în judecată, instituită de alin. (1<sup>2</sup>) din același articol. Așa fiind, deși medierea este facultativă, totuși ședința de informare privind avantajele medierii este obligatorie.

Curtea apreciază, totodată, că reglementarea legală criticată, respectiv art. 2 alin. (1) din Legea nr. 192/2006, prin care părțile sunt obligate la parcurgerea procedurii de informare asupra medierii, răstoarnă prezumția irefragabilă "nemo censetur ignorare legem". Dacă legea, în speță Legea nr. 192/2006, cu toate modificările ei, este publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, potrivit acestui adagiu, cetățeanul beneficiază de prezumția de cunoaștere a legii. Ca atare, nu este justificată o procedură specială de informare asupra conținutului unei atare legi. În mod indubitabil această obligație instituită sub orice sancțiune, nu doar sub aceea a inadmisibilității cererii de chemare în judecată, contravine dispozițiilor art. 21 din Constituție, care prevăd că nicio lege nu poate îngreuna exercitarea accesului liber la justiție. Obligatorietatea participării la informarea despre avantajele medierii reprezintă o îngreunare a accesului liber la justiție, deoarece se constituie într-un



filtru pentru exercitarea acestui drept constituțional, iar prin sancțiunea inadmisibilității cererii de chemare în judecată, acest drept este nu doar îngrădit, ci chiar interzis.

Prin urmare, începând cu data de 10 august 2014, dispozițiile art. 2 alin. (1) și (1<sup>2</sup>) din Legea nr. 192/2006 privind medierea și organizarea profesiei de mediator își încetează efectele juridice, legiuitorul neintervenind pentru modificarea prevederilor atacate.

Alte articole relevante vizează legătura cu alte profesii, precum art. 2 (6) Judecătorul, procurorul, notarul public, avocatul, executorul judecătoresc și consilierul juridic recomandă părților, respectiv părții pe care o reprezintă soluționarea amiabilă a litigiului, respectiv a conflictului, prin procedura medierii, potrivit legii speciale.

Alte acte normative și administrative care întregesc tabloul și statutul acestei profesii se referă la:

- **Regulament nr. 5 din 13 mai 2007 (\*actualizat\*)** de organizare și funcționare a Consiliului de mediere (actualizat la data de 15 mai 2015\*)

Conform acestui regulament în Capitolul I, Dispoziții generale suntem familiarizați cu definiția, componența, atribuțiile și modul de funcționare a Consiliului de mediere.

#### Articolul 1

(1) Consiliul de mediere, denumit în continuare Consiliu, este organism autonom cu personalitate juridică, de interes public, cu sediul în municipiul București, cu atribuții de reglementare în domeniul medierii, înființat în temeiul art. 17 alin. (1) din Legea nr. 192/2006 privind organizarea și exercitarea profesiei de mediator, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare Lege.

(2) Consiliul de mediere este autoritatea competentă din România privind recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale pentru profesia de mediator, ca profesie reglementată, în conformitate cu Legea nr. 200/2004 privind recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale pentru profesiile reglementate din România, cu modificările și completările ulterioare. (Alin. (1) al art. 5 a fost modificat de pct. 1 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 52 din 20 decembrie 2014, publicată în Monitorul oficial nr. 41 din 16 ianuarie 2015).

(2) Pot face parte din Consiliu persoanele care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții: a) sunt mediatori autorizați cu drept de vot, înscriși în Tabloul mediatorilor ca mediatori activi și fac dovada că sunt înregistrați fiscal la organele fiscale cu forma de exercitare a profesiei de mediator; b) nu sunt suspendați și nu au fost sancționați printr-o hotărâre rămasă definitivă; c) au achitată la zi taxa profesională; d) depun la dosarul de candidatură o descriere a competențelor și experienței practice pentru îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de art. 20 din Lege, însoțită de o declarație pe propria răspundere sub sancțiunea art. 327 din Codul penal privind falsul în declarații. Această descriere nu constituie un criteriu de respingere a dosarului de candidatură în cadrul alegerilor ce se organizează conform anexei nr. 11 "Procedurile de organizare a alegerilor membrilor Consiliului de mediere, rolul său fiind acela de a asigura ca alegerea candidaților să fie făcută de votanți în cunoștință de cauză.

(5) Mandatul membrilor Consiliului este de 4 ani și începe la data preluării acestuia în condițiile alin. (4). Preluarea mandatului se finalizează prin semnarea documentelor de către fiecare membru al Consiliului, prin care aceștia fac dovada că au luat cunoștință de și se angajează să respecte Codul de etică al membrilor Consiliului de mediere și Regulamentul privind Normele de organizare a Consiliului de mediere pentru prelucrarea datelor cu caracter personal în conformitate cu legislația în vigoare și reglementările în domeniul medierii, prevăzute în anexele nr. 9 și 10.



Art. 8 (3<sup>1</sup>) Pentru implementarea Directivei 2013/11/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 21 mai 2013 privind soluționarea alternativă a litigiilor în materie de consum și de modificare a Regulamentului (CE) nr. 2.006/2004 și a Directivei 2009/22/CE (Directiva privind SAL în materie de consum) și a Regulamentului (UE) nr. 524/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 21 mai 2013 privind soluționarea online a litigiilor în materie de consum și de modificare a Regulamentului (CE) nr. 2.006/2004 și a Directivei 2009/22/CE (Regulamentul privind SOL în materie de consum), Consiliul de mediere înființează Departamentul SAL-SOL în cadrul căruia va funcționa un grup de lucru pentru transpunerea acestora și înființează Registrul Entităților SAL-SOL.

(4) În vederea îndeplinirii atribuțiilor ce îi revin, Consiliul constituie cel puțin următoarele comisii consultative cu caracter permanent: a) Comisia consultativă a corpului profesional; b) Comisia consultativă pentru calitatea formării; c) Comisia consultativă pentru calitatea serviciului de mediere; d) Comisia pentru promovarea medierii; e) Senatul; f) Comisia pentru relația cu autoritățile și alte organisme reprezentative; g) Comisia legislativă.

(5) a) În maximum 3 luni de la constituire, comisiile consultative cu caracter permanent elaborează și adoptă regulamente proprii de organizare și funcționare, cu respectarea atribuțiilor stabilite de Consiliu, și le supun aprobării membrilor Consiliului, reuniți în ședință.

b) Consiliul poate face recomandări motivate către fiecare comisie consultativă, pentru a solicita modificarea sau completarea regulamentelor proprii.

c) Regulamentele comisiilor consultative sunt publice și intră în vigoare de la data de la care se afișează pe site-ul Consiliului.

d) Hotărârile Consiliului cu privire la constituirea și la regulamentele comisiilor consultative pot fi modificate doar cu acordul acestora.

Art. 9 Lit. b) a art. 9 a fost modificată de pct. 2 al art. unic din Hotărârea nr. 195 din 25 februarie 2012, publicată în Monitorul oficial nr.224 din 4 aprilie 2012.

c) taxe provenind din avizarea modificării formei de exercitare a profesiei de mediator;

d) taxe provenind din avizarea înființării de sedii profesionale secundare ale formelor de exercitare a profesiei de mediator;

e) taxe provenind din avizarea programelor postuniversitare de nivel master în domeniul medierii;

f) taxe provenind din autorizarea cursurilor și a programelor de formare profesională inițială a mediatorilor;

g) taxe provenind din autorizarea cursurilor și a programelor de formare profesională continuă a mediatorilor;

h) taxe provenind din analiza programelor de formare în vederea echivalării pregătirii profesionale ca mediator;

i) taxe de înscriere în lista furnizorilor autorizați de formare profesională a mediatorilor și taxe de menținere în lista formatorilor și experților;



Lit. i) a art. 9 a fost modificată de pct. 2 al art. unic din Hotărârea nr. 195 din 25 februarie 2012, publicată în Monitorul oficial nr. 224 din 4 aprilie 2012.

j) donații, sponsorizări, alte surse de finanțare, dobândite în condițiile legii;

k) resurse obținute de la bugetul de stat sau de la bugetele locale;

l) încasări din vânzarea materialelor proprii;

m) sume provenite din amenzile aplicate ca sancțiuni disciplinare;

n) alte venituri stabilite prin hotărâri ale Consiliului.

## Art. 15

(8) Hotărârile Consiliului care se referă la profesia de mediator sunt obligatorii pentru toți mediatorii, se publică pe portalul web al Consiliului în maximum 5 zile de la data adoptării lor și, după ce conținutul acestora a fost avizat de membrii consiliului, după caz, se trimit spre publicare în Monitorul Oficial al României, Partea I. (alin. (8) al art. 15 a fost modificat de pct. 16 al art. I din Hotărârea nr. 2.450 din 6 august 2011, publicată în Monitorul oficial nr. 634 din 6 septembrie 2011).

(9) Consiliul adoptă hotărâri referitor la organizarea profesiei, sistemul de formare și calitatea formării mediatorilor, precum și referitor la avizarea programelor de formare, după consultarea comisiilor cu atribuții în domeniu constituite conform art. 8 alin. (4), ale căror regulamente proprii au fost aprobate prin hotărâre a Consiliului. (Alin. (9) al art. 15 a fost modificat de pct. 16 al art. I din Hotărârea nr. 2.450 din 6 august 2011, publicată în Monitorul oficial nr. 634 din 6 septembrie 2011).

(10) Cheltuielile de deplasare și diurnă ale membrilor care participă la ședințele ordinare sau extraordinare ori reprezintă Consiliul în relația cu terții sunt suportate din bugetul anual al Consiliului, în limitele stabilite prin hotărâre a acestuia.

## Secțiunea a 2-a Atribuțiile Consiliului de mediere

Articolul 16 se referă la Atribuții de organizare și funcționare a Consiliului: a) adoptă regulamentul privind organizarea și funcționarea sa; b) alege și revocă președintele și vicepreședintele Consiliului și membrii Comisiei permanente; c) adoptă planul de activități anuale, bugetul anual de venituri și cheltuieli și Raportul de bilanț financiar-contabil anual; d) stabilește și actualizează cuantumul taxelor și amenzilor din care își acoperă cheltuielile de organizare și funcționare, conform art. 21 din Lege; e) organizează activitatea de redactare și editare a publicațiilor Consiliului; f) acceptă donațiile și legatele făcute Consiliului; g) aprobă achiziția de bunuri mobile sau imobile ale Consiliului, pe baza unui raport de necesitate și oportunitate; h) organizează conferința națională anuală a mediatorilor pentru a promova profesia de mediator și activitatea Consiliului; i) stabilește natura și regimul documentelor și informațiilor referitoare la activitatea Consiliului; j) organizează alegerea următorului Consiliu, în condițiile prevăzute de lege și de prezentul regulament; k) exercită controlul asupra activității și asupra deciziilor Comisiei permanente, președintelui și vicepreședintelui; l) aprobă regulamentul de desfășurare a ședințelor membrilor Consiliului, modul de stabilire a ordinii de zi, condițiile de asigurare a caracterului public al ședințelor, procedura de lucru între Comisia permanentă și Consiliu, procedurile de lucru între Consiliu și organisme de consultare, precum și cu cele de specialitate; m) aprobă procedura de lucru a Comisiei permanente, precum și procedurile de lucru



specifice pentru activitățile acestea ce decurg din atribuțiile stabilite de Consiliu;n) aprobă organigrama structurii executive a Consiliului propusă de președinte și o publică pe portalul său web;o) aprobă strategiile și planurile de activități propuse de comisiile consultative și de Comisia permanentă;p) aprobă constituirea de noi comisii de specialitate, colaborările pe bază de protocol cu alte instituții publice sau organizații naționale și internaționale, precum și participarea în proiecte, la inițiativa Consiliului sau a unor terți;q) elaborează și modifică codul etic al membrilor Consiliului, cu consultarea Comisiei consultative a corpului profesional al mediatorilor, a Comisiei consultative pentru calitatea formării și a Senatului;r) abrogată.s) stabilește cazurile pentru care Consiliul emite hotărâri și cele pentru care președintele emite decizii;t) aprobă rapoartele anuale de activitate;u) adoptă hotărâri cu privire la constituirea comisiilor consultative și a regulamentelor de organizare și funcționare ale acestora;v) solicită avizele comisiilor consultative cu caracter permanent, în conformitate cu atribuțiilor stabilite prin regulamentele proprii;w) colaborează cu instituțiile de resort pentru transpunerea legislației europene în materia medierii;x) îndeplinește orice alte atribuții care privesc organizarea Consiliului, a Comisiei permanente și a Secretariatului tehnic.y) înființează asociații, fundații sau societăți comerciale și participă la administrarea acestora. (a fost introdusă de pct. 6 al art. unic din Hotărârea nr. 7 din 14 ianuarie 2012, publicată în Monitorul oficial nr din 27 ianuarie 2012)

**Articolul 17** Atribuții privind formarea mediatorilor:a) avizează modificarea standardului ocupațional al mediatorului;b) propune modificări ale standardelor ocupaționale existente și face propuneri de noi standarde ocupaționale care conțin denumirea de mediator, competențe de mediator sau prevederi referitoare la mediere, în aplicarea art. 12 alin. (4) și (5) din Lege;c) adoptă standardele de formare în domeniul medierii, elaborate sau modificate de Senat;d) autorizează cursurile și programele de formare a mediatorilor, în condițiile standardelor de formare a mediatorului, și autorizează furnizorii de formare să deruleze cursuri și programe de formare autorizate de Consiliu;e) avizează programele de nivel master în domeniul medierii, care au ca scop dobândirea competențelor de mediator, în condițiile standardului de formare inițială a mediatorului;f) acreditează formatorii, examinatorii și experții evaluatori de programe de formare a mediatorului, în condițiile standardului de formare inițială a mediatorului;g) adoptă procedurile de autorizare, avizare, acreditare din domeniul formării mediatorilor. (Lit. g a art. 17 a fost modificată de pct. 7 al art. unic din Hotărârea nr. 7 din 14 ianuarie 2012, publicată în Monitorul oficial nr. 70 din 27 ianuarie 2012).h) întocmește și actualizează lista furnizorilor de formare autorizați și o pune la dispoziția celor interesați pe portalul web al Consiliului;i) întocmește și actualizează lista formatorilor, a examinatorilor și a experților evaluatori acreditați și o pune la dispoziția celor interesați pe portalul web al Consiliului;j) colaborează cu organizații similare din străinătate pentru creșterea permanentă a calității formării mediatorilor și promovarea intereselor acestora;k) emite documentele care atestă calificarea profesională a mediatorilor, în condițiile prevăzute de Standardul de formare a mediatorului;l) supraveghează și ia măsuri privind respectarea standardelor de formare în domeniul medierii, în condițiile prevăzute de acestea;m) stabilește condițiile de atestare a calificării ca mediator, precum și cele de echivalare ori compensare a pregătirii în mediere, prevăzute de art. 8 alin. (5) din Lege;n) emite documentele care atestă echivalarea o ori compensarea pregătirii în mediere, în condițiile prevăzute de art. 8 alin. (5) din Lege.

**-REGULAMENTUL nr. 5 din 13 mai 2007 (\*actualizat\*)** de organizare și funcționare a Consiliului de mediere(actualizat la data de 15 mai 2015\*), îl are ca emitent pe destinatarul acestui regulament.

Încă din capitolul I, respectiv Dispoziții generale, la Articolul 1



(1) Consiliul de mediere, denumit în continuare Consiliu, este organism autonom cu personalitate juridică, de interes public, cu sediul în municipiul București, cu atribuții de reglementare în domeniul medierii, înființat în temeiul art. 17 alin. (1) din Legea nr. 192/2006 privind organizarea și exercitarea profesiei de mediator, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare Lege.

(2) Consiliul de mediere este autoritatea competentă din România privind recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale pentru profesia de mediator, ca profesie reglementată, în conformitate cu Legea nr. 200/2004 privind recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale pentru profesiile reglementate din România, cu modificările și completările ulterioare. (Art. 1 a fost modificat de pct. 1 al art. unic din Hotărârea nr. 2.247 din 29 iulie 2011, publicată în Monitorul oficial nr. 581 din 17 august 2011).

**Articolul 2-**Prezentul regulament de organizare și funcționare a Consiliului, denumit în continuare regulament, reglementează punerea în aplicare a prevederilor privind atribuțiile Consiliului, precum și a dispozițiilor privind organizarea profesiei de mediator. (a fost modificat de pct. 2 al art. unic din Hotărârea nr. 2.247 din 29 iulie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 581 din 17 august 2011).

**Articolul 3-**(1) Prin mediator autorizat se înțelege persoana care îndeplinește condițiile prevăzute la art. 7 și art. 8 alin. (1) din Lege și care își declară o formă de exercitare a profesiei prevăzută la art. 22 din Lege, avizată de Consiliu.

(1<sup>^</sup>1) Mediatorul autorizat este înscris în Tabloul mediatorilor în condițiile prevăzute la art. 12 din Lege. (alin. (1<sup>^</sup>1) al art. 3 a fost modificat de pct. 1 al art. unic din Hotărârea nr. 24 din 25 aprilie 2015, publicată în Monitorul oficial nr. 293 din 29 aprilie 2015).

(2) Nicio organizație sau asociație constituită în baza Ordonanței Guvernului nr. 26/2000 cu privire la asociații și fundații, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 246/2005, cu modificările și completările ulterioare, a art. 24 din Lege, cu modificările și completările ulterioare, a Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sau alte legi speciale, nu poate pretinde exclusivitate în vreun domeniu ce privește activitățile de mediere și control al medierii.

(3) Abrogat. ( de pct.2 al [art. unic din Hotărârea nr. 24 din 25 aprilie 2015](#), publicată în Monitorul oficial nr. 293 din 29 aprilie 2015.

(4) Abrogat. (5) Abrogat.

**Articolul 4-** Consiliul își desfășoară activitatea pe baza următoarelor principii: principiul viziunii globale și unitare; principiul legalității; principiul imparțialității; principiul cooperării; principiul prevenirii;



principiul parteneriatului; principiul complementarității, transparenței și dialogului social; principiul confidențialității, precum și principiul responsabilității.

## Capitolul II Organizarea și funcționarea Consiliului de mediere

### Secțiunea 1- Funcționarea Consiliului de mediere

**Articolul 5** (1) Consiliul este format din 9 membri titulari și 3 membri supleanți, aleși prin vot direct și secret de mediatorii autorizați cu drept de vot, înscriși în Tabloul mediatorilor, în condițiile Legii și ale prezentului Regulament (a fost modificat de pct. 1 al art. I din Hotărârea nr. 52 din 20 decembrie 2014.

(2) Pot face parte din Consiliu persoanele care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții: a) sunt mediatorii autorizați cu drept de vot, înscriși în Tabloul mediatorilor ca mediatorii activi și fac dovada că sunt înregistrați fiscal la organele fiscale cu forma de exercitare a profesiei de mediator; b) nu sunt suspendați și nu au fost sancționați printr-o hotărâre rămasă definitivă; c) au achitată la zi taxa profesională; d) depun la dosarul de candidatură o descriere a competențelor și experienței practice pentru îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de art. 20 din Lege, însoțită de o declarație pe propria răspundere sub sancțiunea art. 327 din Codul penal privind falsul în declarații. Această descriere nu constituie un criteriu de respingere a dosarului de candidatură în cadrul alegerilor ce se organizează conform anexei nr. 11 "*Procedurile de organizare a alegerilor membrilor Consiliului de mediere*", rolul său fiind acela de a asigura ca alegerea candidaților să fie făcută de votanți în cunoștință de cauză.

(3) Pentru activitatea depusă, membrii Consiliului au dreptul la o indemnizație lunară în cuantum stabilit prin bugetul anual de venituri și cheltuieli adoptat prin hotărâre a Consiliului.

(4) Consiliul își exercită mandatul până la preluarea mandatului de către noul Consiliu, prin procesul-verbal de ședință care are loc în maximum 30 de zile de la data validării rezultatelor alegerilor (a fost introdus de pct. 1 al art. I din Hotărârea nr. 2.450/2011, publicată în Monitorul oficial nr. 634/ 2011).

(5) Mandatul membrilor Consiliului este de 4 ani și începe la data preluării acestuia în condițiile alin. (4). Preluarea mandatului se finalizează prin semnarea documentelor de către fiecare membru al Consiliului, prin care aceștia fac dovada că au luat cunoștință de și se angajează să respecte Codul de etică al membrilor Consiliului de mediere și Regulamentul privind Normele de organizare a Consiliului de mediere pentru prelucrarea datelor cu caracter personal în conformitate cu legislația în vigoare și reglementările în domeniul medierii, prevăzute în anexele nr. 9 și 10. (modificat de pct. 1 al [art. 1 din Hotărârea nr. 4.346 din 1 septembrie 2013](#)).

**Articolul 6** (1) Activitatea executivă a Consiliului este coordonată de un președinte și un vicepreședinte, aleși prin vot secret dintre membrii săi, pe durata prevăzută la art. 17 alin. (4) din Lege.



(2) Pentru activitatea depusă, președintele și vicepreședintele au dreptul la o indemnizație lunară de conducere, în cuantum stabilit prin hotărâre a Consiliului

**Articolul 7** (1) Lucrările Consiliului sunt pregătite de o comisie cu activitate permanentă, denumită în continuare Comisia permanentă, formată din 5 membri desemnați de Consiliu dintre membrii săi pentru o perioadă de 2 ani. Președintele și vicepreședintele sunt membri de drept ai Comisiei permanente.

**Articolul 8** (1) În structura Consiliului prevăzută în anexa nr. 1 funcționează un secretariat tehnic, a cărui organigramă este propusă de președinte și aprobată de membrii Consiliului reuniți în ședință.

(2) Pentru buna funcționare și îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin în condițiile legii, Consiliul poate înființa și coordona comisii de specialitate formate din experți pe domenii și poate angaja contracte cu terți.

(3) Pentru a asigura calitatea formării inițiale și continue a mediatorilor, Consiliul poate constitui un departament pentru calitatea formării în mediere.

(3<sup>^</sup>1) Pentru implementarea [Directivei 2013/11/UE](#) a Parlamentului European și a Consiliului din 21 mai 2013 privind soluționarea alternativă a litigiilor în materie de consum și de modificare a [Regulamentului \(CE\) nr. 2.006/2004](#) și a [Directivei 2009/22/CE](#) (Directiva privind SAL în materie de consum) și a [Regulamentului \(UE\) nr. 524/2013](#) al Parlamentului European și al Consiliului din 21 mai 2013 privind soluționarea online a litigiilor în materie de consum și de modificare a [Regulamentului \(CE\) nr. 2.006/2004](#) și a [Directivei 2009/22/CE](#) (Regulamentul privind SOL în materie de consum), Consiliul de mediere înființează Departamentul SAL-SOL în cadrul căruia va funcționa un grup de lucru pentru transpunerea acestora și înființează Registrul Entităților SAL-SOL.

(4) În vederea îndeplinirii atribuțiilor ce îi revin, Consiliul constituie cel puțin următoarele comisii consultative cu caracter permanent: a) Comisia consultativă a corpului profesional; b) Comisia consultativă pentru calitatea formării; c) Comisia consultativă pentru calitatea serviciului de mediere; d) Comisia pentru promovarea medierii; e) Senatul; f) Comisia pentru relația cu autoritățile și alte organisme reprezentative; g) Comisia legislativă.

(5) a) În maximum 3 luni de la constituire, comisiile consultative cu caracter permanent elaborează și adoptă regulamente proprii de organizare și funcționare, cu respectarea atribuțiilor stabilite de Consiliu, și le supun aprobării membrilor Consiliului, reuniți în ședință. b) Consiliul poate face recomandări motivate către fiecare comisie consultativă, pentru a solicita modificarea sau completarea regulamentelor proprii. c) Regulamentele comisiilor consultative sunt publice și intră în vigoare de la data de la care se afișează pe site-ul Consiliului. d) Hotărârile Consiliului cu privire la constituirea și la regulamentele comisiilor consultative pot fi modificate doar cu acordul acestora.



(6) Comisia consultativă a corpului profesional este constituită din președinții corpului profesional al mediatorilor autorizați din fiecare județ, a cărei consultare este necesară pentru adoptarea oricăror decizii privitoare la organizarea și reglementarea profesiei de mediator.

(7) Comisia consultativă pentru calitatea formării este constituită din reprezentanți, cel puțin de nivel formator, ai furnizorilor de formare înscrși în Lista furnizorilor de formare autorizați de Consiliu și are ca rol formularea de propuneri și recomandări privind îmbunătățirea calității formării inițiale și continue a mediatorilor, precum și avizarea proiectelor de hotărâri ale Consiliului referitoare la sistemul de formare inițială și continuă, cu excepția standardelor de formare.

8) Comisia consultativă pentru calitatea serviciului de mediere este constituită din reprezentanți ai organizațiilor care oferă servicii de mediere și are rolul de a formula propuneri și recomandări cu privire la modul de organizare, monitorizare și control al acestor servicii.

(9) Comisia pentru promovarea medierii este constituită din mediatorii autorizați, la propunerea membrilor Consiliului, și are rolul de a propune strategii de promovare a profesiei și de a elabora programe și proiecte care să contribuie la informarea publicului larg și a unor grupuri-țintă specializate cu privire la mediere și la activitatea Consiliului.

(10) a) Senatul este constituit din câte un reprezentant, înscris de Consiliu în Lista experților evaluatori, din partea fiecărei organizații care a contribuit direct și nemijlocit la dezvoltarea cadrului legal și operațional al profesiei de mediator și furnizează programe de formare inițială a mediatorilor, având rolul de a elabora standarde de formare și de a propune Consiliului recomandări cu privire la formarea în mediere, precum și de a analiza cererile cu privire la programe de formare, formatori și evaluatori și de a formula propuneri către Consiliul de mediere.

b) Senatul se înființează prin desemnarea a câte unui reprezentant înscris de Consiliu pe lista experților evaluatori al fiecărei organizații care a făcut parte din primul Consiliu numit de Ministerul Justiției.c) Membrii Senatului pot coopta și alți membri, cu respectarea condițiilor prevăzute la alin. 10 lit. a) și ale Regulamentului.

(11) Comisia pentru relația cu autoritățile și alte organisme reprezentative este constituită din mediatorii autorizați, la propunerea membrilor Consiliului, și are rolul de a propune strategii și acțiuni în relația cu fiecare autoritate publică și organism reprezentativ cu care Consiliul a încheiat un protocol de colaborare

(12) Comisia legislativă este constituită din mediatorii autorizați, la propunerea membrilor Consiliului, și are rolul de a identifica nevoia unor corelări legislative și de a face propuneri pentru abordarea unitară a medierii, în sensul legii.



**Articolul 9**-Consiliul își acoperă cheltuielile de organizare și funcționare din următoarele tipuri de venituri:

- a) taxe provenind din autorizarea mediatorilor, acreditarea formatorilor, examinatorilor și experților și taxe privind reacreditarea formatorilor, examinatorilor și experților.
- b) taxe profesionale pentru exercitarea profesiei de mediator
- c) taxe provenind din avizarea modificării formei de exercitare a profesiei de mediator;
- d) taxe provenind din avizarea înființării de sedii profesionale secundare ale formelor de exercitare a profesiei de mediator;
- e) taxe provenind din avizarea programelor postuniversitare de nivel master în domeniul medierii;
- f) taxe provenind din autorizarea cursurilor și a programelor de formare profesională inițială a mediatorilor;
- g) taxe provenind din autorizarea cursurilor și a programelor de formare profesională continuă a mediatorilor;
- h) taxe provenind din analiza programelor de formare în vederea echivalării pregătirii profesionale ca mediator;
- i) taxe de înscriere în lista furnizorilor autorizați de formare profesională a mediatorilor și taxe de menținere în lista formatorilor și experților
- j) donații, sponsorizări, alte surse de finanțare, dobândite în condițiile legii;
- k) resurse obținute de la bugetul de stat sau de la bugetele locale;
- l) încasări din vânzarea materialelor proprii;
- m) sume provenite din amenzi aplicate ca sancțiuni disciplinare;
- n) alte venituri stabilite prin hotărâri ale Consiliului.

**Articolul 10** (1) Calitatea de membru al Consiliului încetează în următoarele situații:a) prin renunțare scrisă;b) prin deces;c) prin încetarea calității de mediator;d) prin absența nemotivată la mai mult de 3 ședințe ordinare într-un an.e) prin suspendarea din calitatea de mediator, la cerere.f) prin aplicarea unei sancțiuni disciplinare rămase definitivă.

(2) Încetarea calității de membru se constată prin hotărâre a Consiliului.



(3) Absențele se consideră a fi motivate în caz de boală, din motive familiale (deces, căsătorie, botez, boala unui membru din familie), concedii, participări la evenimente ca și reprezentant al Consiliului și în alte situații aprobate de Consiliu în ședința în care se absentează.

(4) În caz de încetare a mandatului de membru al Consiliului, membrii supleanți aleși vor completa Consiliul în ordinea listei, pentru perioada de mandat rămasă vacant.

**Articolul 11** (1) Revocarea unui membru al Consiliului de mediere poate avea loc în condițiile prevăzute la art. 17 alin. (4<sup>1</sup>) din lege.

(2) Consiliul de mediere asigură organizarea și desfășurarea procedurii de revocare a membrilor săi.

**Articolul 12** Pentru îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, Consiliul cooperează cu ministerele și celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, cu instituțiile administrației publice locale, organizațiile neguvernamentale, cu alte persoane juridice, precum și cu persoanele fizice, în condițiile legii.

**Articolul 13** (1) Coordonarea activității executive a Consiliului este asigurată de un președinte și un vicepreședinte aleși în condițiile prevăzute la art. 6 alin. (1).

(2) Președintele coordonează întreaga activitate, reprezintă Consiliul în relațiile cu terții și este ordonator de credite.

(3) Președintele prezidează ședințele Consiliului și ale Comisiei permanente.

(4) În exercitarea funcției sale președintele emite decizii.

(5) Președintele poate delega exercitarea unor atribuții din competența sa și poate încredința mandatul de reprezentare vicepreședintelui ori altor persoane din cadrul Consiliului, în condițiile legii.

(6) Vicepreședintele este înlocuitorul de drept al președintelui. Dacă președintele și vicepreședintele sunt în imposibilitate temporară de a-și exercita funcțiile, Consiliul poate delega unul dintre membrii săi pentru a îndeplini, parțial sau în totalitate, atribuțiile președintelui.

(7) Mandatul președintelui sau al vicepreședintelui începe de la data semnării procesului-verbal de predare-preluare a gestiunii Consiliului, întocmit de președintele sau de vicepreședintele care predă mandatul, după caz.

(8) Predarea mandatului de președinte sau de vicepreședinte se face pe bază de proces-verbal la care se anexează documentele privind bunurile mobile și imobile, situația financiară a conturilor bancare și arhivele predate, respectiv preluate în gestiune.



(9) Perioada de predare a documentelor gestionate de președinte și de vicepreședinte este de 15 zile calendaristice, de la data alegerii în funcție.

**Articolul 14** (1) Mandatul președintelui sau al vicepreședintelui încetează în următoarele situații: a) prin renunțare scrisă; b) prin deces; c) prin încetarea calității de membru al Consiliului; d) absența nemotivată pe o perioadă mai mare de 3 luni consecutiv; e) la împlinirea termenului mandatului prevăzut la art. 6 alin. (1); f) prin revocare, cu votul a minimum 5 membri ai Consiliului.

(2) Încetarea mandatului de președinte sau vicepreședinte se constată prin hotărâre a Consiliului.

(3) În caz de încetare a mandatului, Consiliul va organiza noi alegeri în termen de maximum 30 de zile de la constatarea vacanței postului.

**Articolul 15** (1) Activitatea Consiliului se desfășoară pe baza planului anual de activități, aprobat prin hotărâre a Consiliului.

(2) Consiliul se întrunește lunar în ședință ordinară fixată prin hotărâre a Consiliului valabilă pe durata mandatului și ori de câte ori este necesar în ședință extraordinară, la convocarea președintelui, cu propunerea ordinii de zi a ședinței.

(4) Ordinea de zi pentru ședințele ordinare se afișează pe portalul web al Consiliului cu minimum 10 zile înainte de data ședinței, cu indicarea orei și locului desfășurării ședinței, iar pentru ședințele extraordinare se afișează cu minimum 3 zile înainte.

(5) Ședințele Consiliului sunt publice, cu excepția cazului în care membrii săi hotărâsc altfel.

(5<sup>1</sup>) Ordinea de zi va conține și specificarea caracterului public sau nepublic al ședinței sau al unor puncte de pe ordinea de zi.

(6) Lucrările Consiliului se desfășoară în prezența a cel puțin 5 membri.

(7) a) În exercitarea atribuțiilor sale, Consiliul adoptă hotărâri cu votul majorității membrilor care îl compun, exprimat direct sau prin mandat scris. b) La solicitarea membrului Consiliului, voturile împotriva și cele de abținere se motivează și se consemnează separat în procesul-verbal de ședință.

(8) Hotărârile Consiliului care se referă la profesia de mediator sunt obligatorii pentru toți mediatorii, se publică pe portalul web al Consiliului în maximum 5 zile de la data adoptării lor și, după ce conținutul acestora a fost avizat de membrii consiliului, după caz, se trimit spre publicare în Monitorul Oficial al României, Partea I.

9) Consiliul adoptă hotărâri referitor la organizarea profesiei, sistemul de formare și calitatea formării mediatorilor, precum și referitor la avizarea programelor de formare, după consultarea comisiilor cu atribuții



în domeniu constituite conform art. 8 alin. (4), ale căror regulamente proprii au fost aprobate prin hotărâre a Consiliului.

(10) Cheltuielile de deplasare și diurnă ale membrilor care participă la ședințele ordinare sau extraordinare ori reprezintă Consiliul în relația cu terții sunt suportate din bugetul anual al Consiliului, în limitele stabilite prin hotărâre a acestuia.

## Secțiunea a 2-a Atribuțiile Consiliului de mediere

**Articolul 16-** Atribuții de organizare și funcționare a Consiliului:a) adoptă regulamentul privind organizarea și funcționarea sa;b) alege și revocă președintele și vicepreședintele Consiliului și membrii Comisiei permanente;c) adoptă planul de activități anuale, bugetul anual de venituri și cheltuieli și Raportul de bilanț financiar-contabil anual;d) stabilește și actualizează cuantumul taxelor și amenzilor din care își acoperă cheltuielile de organizare și funcționare, conform art. 21 din Lege;e) organizează activitatea de redactare și editare a publicațiilor Consiliului;f) acceptă donațiile și legatele făcute Consiliului;g) aprobă achiziția de bunuri mobile sau imobile ale Consiliului, pe baza unui raport de necesitate și oportunitate;h) organizează conferința națională anuală a mediatorilor pentru a promova profesia de mediator și activitatea Consiliului;i) stabilește natura și regimul documentelor și informațiilor referitoare la activitatea Consiliului;j) organizează alegerea următorului Consiliu, în condițiile prevăzute de lege și de prezentul regulament;k) exercită controlul asupra activității și asupra deciziilor Comisiei permanente, președintelui și vicepreședintelui;l) aprobă regulamentul de desfășurare a ședințelor membrilor Consiliului, modul de stabilire a ordinii de zi, condițiile de asigurare a caracterului public al ședințelor, procedura de lucru între Comisia permanentă și Consiliu, procedurile de lucru între Consiliu și organismele de consultare, precum și cu cele de specialitate;m) aprobă procedura de lucru a Comisiei permanente, precum și procedurile de lucru specifice pentru activitățile acestea ce decurg din atribuțiile stabilite de Consiliu;n) aprobă organigrama structurii executive a Consiliului propusă de președinte și o publică pe portalul său web;o) aprobă strategiile și planurile de activități propuse de comisiile consultative și de Comisia permanentă;p) aprobă constituirea de noi comisii de specialitate, colaborările pe bază de protocol cu alte instituții publice sau organizații naționale și internaționale, precum și participarea în proiecte, la inițiativa Consiliului sau a unor terți;q) elaborează și modifică codul etic al membrilor Consiliului, cu consultarea Comisiei consultative a corpului profesional al mediatorilor, a Comisiei consultative pentru calitatea formării și a Senatului;r) abrogată.s) stabilește cazurile pentru care Consiliul emite hotărâri și cele pentru care președintele emite decizii;t) aprobă rapoartele anuale de activitate;u) adoptă hotărâri cu privire la constituirea comisiilor consultative și a regulamentelor de organizare și funcționare ale acestora;v) solicită avizele comisiilor consultative cu caracter permanent, în conformitate cu atribuțiilor stabilite prin regulamentele proprii;w) colaborează cu instituțiile de resort pentru transpunerea legislației europene în materia medierii;x) îndeplinește orice alte



atribuții care privesc organizarea Consiliului, a Comisiei permanente și a Secretariatului tehnic.y) înființează asociații, fundații sau societăți comerciale și participă la administrarea acestora

**Articolul 17-**Atribuții privind formarea mediatorilor:a) avizează modificarea standardului ocupațional al mediatorului;b) propune modificări ale standardelor ocupaționale existente și face propuneri de noi standarde ocupaționale care conțin denumirea de mediator, competențe de mediator sau prevederi referitoare la mediere, în aplicarea art. 12 alin. (4) și (5) din Lege;c) adoptă standardele de formare în domeniul medierii, elaborate sau modificate de Senat;d) autorizează cursurile și programele de formare a mediatorilor, în condițiile standardelor de formare a mediatorului, și autorizează furnizorii de formare să deruleze cursuri și programe de formare autorizate de Consiliu;e) avizează programele de nivel master în domeniul medierii, care au ca scop dobândirea competențelor de mediator, în condițiile standardului de formare inițială a mediatorului;f) acreditează formatorii, examinatorii și experții evaluatori de programe de formare a mediatorului, în condițiile standardului de formare inițială a mediatorului;g) adoptă procedurile de autorizare, avizare, acreditare din domeniul formării mediatorilor.h) întocmește și actualizează lista furnizorilor de formare autorizați și o pune la dispoziția celor interesați pe portalul web al Consiliului;i) întocmește și actualizează lista formatorilor, a examinatorilor și a experților evaluator acreditați și o pune la dispoziția celor interesați pe portalul web al Consiliului;j) colaborează cu organizații similare din străinătate pentru creșterea permanentă a calității formării mediatorilor și promovarea intereselor acestora;k) emite documentele care atestă calificarea profesională a mediatorilor, în condițiile prevăzute de Standardul de formare a mediatorului;l) supraveghează și ia măsuri privind respectarea standardelor de formare în domeniul medierii, în condițiile prevăzute de acestea;m) stabilește condițiile de atestare a calificării ca mediator, precum și cele de echivalare ori compensare a pregătirii în mediere, prevăzute de art. 8 alin. (5) din Lege;n) emite documentele care atestă echivalarea ori compensarea pregătirii în mediere, în condițiile prevăzute de art. 8 alin. (5) din Lege.

**Articolul 18-**Atribuții de control:a) autorizează mediatorii, în condițiile prevăzute de lege și de prezentul regulament;b) emite documentele de autorizare a mediatorilor;c) întocmește și actualizează Tabloul mediatorilor și îl pune la dispoziția celor interesați la sediul său, al instanțelor judecătorești, al autorităților administrației publice locale, precum și la sediul Ministerului Justiției și pe pagina de internet a acestuia;d) elaborează procedura de înscriere în Tabloul mediatorilor a mediatorilor autorizați;e) aprobă forma Tabloului mediatorilor care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I;f) ține evidența formelor de exercitare a profesiei pentru mediatorii autorizați;g) primește înștiințările depuse în scris și ține evidența cetățenilor străini care desfășoară cu caracter ocazional activitate ca mediator pe teritoriul României;h) apără și promovează interesele mediatorilor în scopul prevenirii sau eliminării practicilor discriminatorii sau monopoliste în furnizarea serviciului de mediere;i) colaborează cu alte instituții publice pentru punerea în practică în mod unitar a legislației în domeniul medierii, cu scopul de a dezvolta o practică unitară a



furnizării serviciilor de mediere;j) face propuneri pentru completarea sau, după caz, corelarea legislației privind medierea;k) întocmește și actualizează cel puțin semestrial Registrul organizațiilor din domeniul medierii, în condițiile prevăzute de prezentul regulament, și îl publică pe portalul său web.l) abrogată. m) adoptă Codul de etică și deontologie profesională a mediatorilor autorizați, precum și normele de răspundere disciplinară a acestora;n) ia măsuri pentru respectarea prevederilor conținute de Codul de etică și deontologie profesională a mediatorilor autorizați și aplicarea normelor privind răspunderea disciplinară a acestora;o) stabilește condițiile în care se poate face publicitate profesiei;p) cooperează, prin intermediul Sistemului de informare în cadrul pieței interne, cu autoritățile competente din celelalte state membre ale Uniunii Europene, ale Spațiului Economic European și din Confederația Elvețiană, în conformitate cu prevederile legale în domeniu;q) ia măsuri pentru aplicarea în practică a dispozițiilor art. 26 alin. (2) din Lege, în condițiile respectării legislației privind concurența;r) primește sesizările în legătură cu săvârșirea unei abateri dintre cele prevăzute la art. 38 din Lege, stabilește condițiile privind constituirea și constituie comisiile de disciplină, după caz;s) analizează și aprobă sancțiunile stabilite de Comisia de disciplină și răspunde de aplicarea acestora;t) stabilește regulile de arhivare care trebuie respectate de formele de exercitare a profesiei și modelele de registre pentru organizarea activității mediatorilor.u) abrogată;

### Capitolul III Formele de exercitare a profesiei de mediator

#### Secțiunea 1 Dispoziții generale

**Articolul 25-**(1) Mediatorii își pot desfășura activitatea de mediere numai în cadrul formelor de exercitare a profesiei de mediator sau în cadrul unei organizații neguvernamentale care are în obiectul de activitate furnizarea de servicii de mediere.-(2) Un mediator poate desfășura activitatea de mediere în cadrul unei singure forme de exercitare a profesiei.(3) Formele de exercitare a profesiei de mediator pot angaja traducători, juriști, alt personal de specialitate, precum și personal administrativ și de serviciu necesar activității de mediere, în condițiile Codului muncii.

**Articolul 26** -(1) Formele de exercitare a profesiei de mediator sunt următoarele:a) societate civilă profesională de mediatori, prescurtat SCPM;b) birou de mediator, prescurtat BM;c) birou de mediatori asociați, prescurtat BMA;d) angajat cu contract de muncă în cadrul uneia dintre formele de exercitare a profesiei prevăzute la lit. a)-c) sau în cadrul unei organizații neguvernamentale care are în obiectul de activitate furnizarea de servicii de mediere, în condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată;

(2) Abrogat.

(3) În toate cazurile, contractul de mediere menționează distinct numele mediatorului ales de părți, indiferent de forma de exercitare a profesiei, și conține clauze distincte cu privire la drepturile și obligațiile mediatorului față de părți.

(4) În desfășurarea activității sale, mediatorul autorizat este obligat să țină o evidență financiar-contabilă distinctă pentru activitatea sa ca mediator.



(5) Mediatorul poate să încheie asigurări de riscuri profesionale care să acopere și eventuale daune efective suferite de client și rezultate din exercitarea profesiei cu nerespectarea prevederilor Legii, ale prezentului regulament și ale Codului de etică și deontologie profesională a mediatorilor autorizați. Polița de asigurare, a cărei copie este certificată de mediator, poate fi depusă de Consiliu.

(6) Cheltuielile ocazionate de încheierea poliței de asigurare pentru riscuri profesionale și de plata primelor de asigurare reprezintă cheltuieli deductibile în conformitate cu prevederile Legii nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

(7) În toate cazurile în care mediatorul își desfășoară activitatea ca angajat cu contract de muncă, angajatorul trebuie să asigure mediatorului angajat condiții pentru respectarea prevederilor legale cu privire la confidențialitate și neutralitate.

**-STANDARDUL din 7 septembrie 2007 de formare a mediatorului**, emis în Consiliul de Mediere, publicat în Monitorul oficial nr. 713 /2007

**-DECIZIA nr. 266 din 7 mai 2014** referitoare la excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 200 din Codul de procedură civilă, precum și celor ale art. 2 alin. (1) și (1<sup>2</sup>) și art. 60<sup>1</sup> din Legea nr.

192/2006 privind medierea și organizarea profesiei de mediator, emitent CCR, publicat în Monitorul oficial nr.464/2014

**-Directiva 2008/52/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 21 mai 2008** privind anumite aspecte ale medierii în materie civilă și comercială

**- STATUTUL din 18 iulie 2015** profesiei de mediator, având ca emitent Consiliul de Mediere, publicat în Monitorul oficial nr.570bis/2015

**- Ordonanța de urgență nr. 90/2012** pentru modificarea și completarea Legii nr. 192/2006 privind medierea și organizarea profesiei de mediator, precum și pentru modificarea art. II din Legea nr. 115/2012 pentru modificarea și completarea Legii nr. 192/2006 privind medierea și organizarea profesiei de mediator

**-Ordonanța de urgență nr. 44 din 16 aprilie 2008** privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale, publicată în Monitorul Oficial nr. 328 /2008

**-Codul de etică și deontologie profesională a mediatorilor din 29 iulie 2011** publicat în Monitorul Oficial nr. 581/2011

## 1.2. Ce a făcut doamna mediator pentru colegii mediatorii...

În perioada 2015-2019, a fost aleasă Reprezentantul Corpului Profesional al Mediatorilor de pe langa Curtea de Apel Bucuresti. Obiectivele sale profesionale în acel mandat ca și reprezentant al mediatorilor în relația cu Curtea de Apel București au fost următoarele:

1. realizarea a numeroase întâlniri de lucru cu judecătorii atât de la judecătorii cât și de la tribunale, cu procurorii de la unitățile de parchet de pe lângă judecătorii și tribunale, dar și cu polițiștii. Informația diseminată aici a fost bine percepută și a crescut încrederea profesioniștilor din sistemul judiciar în mediere și în mediatorii;



2. crearea și menținerea în permanență a unei legături cu mediatorii din Municipiul București și județele Giurgiu, Călărași, Ialomița, Ilfov, Teleorman pentru a afla nevoile și dificultățile acestora în relația cu sistemul judiciar;
3. acțiuni pentru coeziunea și solidaritatea profesională între mediatori, precum și pentru formarea profesională continuă a mediatorilor care trebuie încurajați permanent să dobândească minime cunoștințe în domenii absolut necesare pentru desfășurarea activității;
4. crearea și menținerea unei relații profesionale eficiente cu Barourile din această zonă teritorială, astfel încât avocații și mediatorii să fie parteneri în activitatea de soluționare a conflictelor prin mediere și nu inamici;
5. menținerea unei legături stranse cu Consiliul de Mediere pentru a impulsiona identificarea de soluții pentru probleme asemănătoare și la nivel național;
6. o mai mare expunere mediatică a activității de mediere, inclusiv a rezultatelor notabile a unor colegi mediatori, a unor medieri, cu păstrarea confidențialității părților;
7. existența unei relații oneste cu cei aleși în Corpul mediatorilor prin dezvoltarea de acțiuni comune pentru îmbunătățirea relației mediatorilor cu instanțele, dar și cu parchetele din raza Curții de Apel București;
8. toate aceste instituții trebuie să aibă afișat tabloul mediatorilor;

## 2. activitatea ca mediator

D-na Vlădica este angajată în profesia de mediator de mai bine de zece ani. A ales să practice această meserie pentru că iubește oamenii, fiind și psiholog, îi place extrem de mult să îi ajute.

Consideră că această profesie este una dintre cele mai frumoase și nobile din câte există! Apreciază că sunt zeci, sute de situații care pot fi rezolvate extrem de rapid prin mediere, dar recunoaște că este nevoie de puțin curaj, încredere și inițiativă pentru a găsi mediatorul potrivit situației dificile pe care o traversați. Există diferite tipuri de conflicte care își pot găsi soluția în procedura medierii, de la cele de familie, până la cele de natură penală ori comercială.

Finalitatea demersurilor din cadrul medierii este de cele mai multe ori fascinantă, îndestulătoare în oricare domeniu în care se încadrează conflictul pe care clienții caută să-l rezolve. Satisfacția se exprimă astfel: *Când te gândești că ai reușit să rezolvi o situație tensionată și aproape imposibil de rezolvat, te încercă un puternic și profund sentiment de satisfacție interioară, bucurie și chiar mândrie.*

Ca mediator este obligatoriu să fii implicat cu tot ce știi și ce poți, în fiecare caz care ajunge la el. Vorbim despre toate cunoștințele pe care le deține pentru a desluși încurcatele situații pe care le traversează un fost cuplu, care dorește să se separe sau care s-a separat deja, dar care nu își mai găsește direcția atunci când trebuie să facă față provocărilor vieții de părinte, fără a mai fi un cuplu.

În opinia sa, cele mai dificile sunt medierile care implică minorii și familia lor. Acestea consumă, ca mediator, multe resurse cognitive și emoționale. O analiză riguroasă a conflictului, dar și a stărilor emoționale ce se modifică pe parcursul procedurii, precum și creionarea, pas cu pas, a unor soluții viabile și durabile în timp, rămân deziderate clare în aceste categorii de dispute.



Ca și calități de dorit la un mediator ar fi de reținut ar fi sociabilitatea, perseverența, punctualitatea, răbdarea, permanenta informare, perfecționarea în domenii conexe care privesc speța, implicare, dorința de a ajuta semenii.

În concluzie, un mediator autorizat că prin natura acestei profesii trebuie să fie **un om al soluțiilor**.

Mediatorul trebuie să se implice activ în managementul emoțiilor părților și să conducă procedura astfel încât tensiunile dintre părți să se diminueze considerabil pe parcursul ședințelor, având ca obiectiv atingerea unui echilibru emoțional, cu scopul de a putea soluționa conflictul în întregime sa. Pe tot parcursul medierii, dacă mediatorul nu va fi un facilitator independent, imparțial și neutru, medierea va eșua. Așadar, cleinții trebuie să aibă convingerea fermă că mediatorul își păstrează, de la începutul până la finalizarea medierii, **neutralitatea și imparțialitatea** față de fiecare dintre cele două părți implicate în mediere. Dacă mediatorul este părinte le rândul său, atunci poate înțelege mai bine ca oricine problemele tuturor părinților. Dacă are și o experiență vastă în domeniul medierii, se poate conecta mai ușor și poate propune mai ușor soluții adecvate, eficiente. Pentru că formarea sa inițială este aceea de învățătoare-educatoare, specializare pe care a dobândit-o la absolvirea Colegiului Pedagogic "Gheorghe Lazăr" din Cluj-Napoca, a rămas preocupată în permanență de binele copiilor. Prin urmare, se implică activ, inclusiv din punct de vedere științific, în cazurile în care părinții care se separă nu reușesc să se înțeleagă cu privire la copii, fiind astfel recunoscută, pe plan național și internațional, ca un **expert în domeniul alienării parentale**.

